

金山町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

項目	基準年	数値	前年度数値	目標値 (令和8年度まで)
職員一人あたりの年間の 超過勤務時間	令和6年度	101.6時間	100.1時間	50時間以下
男性の配偶者出産休暇取得率	令和6年度	100%	100%	—
男性の育児休業取得率	令和6年度	0%	100%	制度利用可能な男性職員 への制度認識向上や 取得の推進
女性の育児休業取得率	令和6年度	100%	100%	現状を維持
年次有給休暇取得率	令和6年	57.1% (11.2日)	38.7% (11.5日)	60%以上
管理的地位に在る職員に占める 女性職員の割合	令和6年度	0%	0%	30%以上
職員に占める女性職員の割合	令和6年度	27.1%	24.3%	—
臨時職員に占める女性職員の割合	令和6年度	92.3%	88.2%	—
採用した職員に占める女性の割合	令和7年度	0.0%	40.0%	—